附件

成都新都投资集团有限公司2026年招聘市场运营部副部长等岗位信息表

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	成都新都投资集团有限公司	市场运营部 副部长 工作地点:成都市新都区	1人	1.统筹各二级子公司年度经营目标分解、月度经营调度，跟踪营收利润缺口，督促经营整改落地，汇总集团整体经营运行情况; 2.牵头搭建并落地子公司经营考核体系，组织季度、年度考核实施，运用考核导向推动各经营主体提质增效、亏损治理; 3.协同推进经营性资产运营管理工作; 4.统筹推进信息化、数字化平台建设，负责经营管理数据平台及业务系统的规划、上线与运行管理，推动经营数据归集共享，以信息化手段支撑经营调度、考核分析和风险管控; 5.协助部长开展部门人员分工、业务指导、内部督办，优化部门工作流程，管控经营管理合规风险; 6.统筹新都本地化电商平台搭建，协调跨部门、跨子公司解决项目堵点，开展收益复盘，把控项目经营效益; 7.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业:本科及以上学历，且取得相应学位，不限专业。 2.工作经验:具有7年及以上战略管理、投资管理、运营管理或管理咨询公司相关工作经验，且有2年及以上相关管理岗位经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书：不限。 5.岗位其他要求:①具备独立开展深度行业研究和撰写高质量报告的能力；②熟悉企业运营与绩效管理全流程，具备体系设计和流程优化能力；③出色的战略和规划能力，能将宏观战略转化为可执行的行动路径；④优秀的跨部门沟通和项目推动能力，思维严谨，逻辑清晰。	26万元-28万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
2	成都新都投资集团有限公司	财务金融部 副部长 工作地点:成都市新都区	1人	1.根据国家财经法律法规、会计准则及相关规定，结合集团经营实际，牵头搭建并持续完善集团财务、资金内控管控体系，建立、修订财务管理制度及业务流程，统筹财务内控体系落地运行; 2.牵头编制集团资金收支计划与年度经营财务目标，对财务目标执行全过程跟踪监控、分析研判，组织目标动态调整与偏差管控; 3.统筹组织集团账务核算管理，牵头编制集团单体及合并财务会计报告，保证财务信息真实、准确、完整; 4.统筹集团整体税务管理工作，研判、落实各项税收政策；组织集团开展税务风险排查与防控工作，合理开展税务筹划，维护税务合规; 5.负责财务部门人员管理，统筹岗位设置、人员分工、日常工作安排；组织开展业务指导、专业培训，持续优化内部作业流程，提升集团财务整体工作质效与执行力; 6.对接财政、国资、税务、审计等外部监管主管部门，做好日常沟通；配合审计、巡察、各类专项督查检查工作及整改落实工作; 7.完成领导交办的其他工作。	1.学历：本科及以上学历，且取得相应学位证书; 本科要求：经济学类（0201）、财政学类（0202）、金融学类（0203）、数学类（0701）、统计学类（0712）、工商管理类（1202）专业，研究生要求:经济学类(02)、管理学类(12)、数学(0701)、统计学（0714）专业; 2.工作经验：具有7年及以上财务工作经验，且有2年及以上（一级集团公司）或相当层级财务、审计相关管理岗位工作经历; 3.年龄：45周岁及以下（截止公告发布当日）; 4.证书：具有高级会计师资格证书、中国注册会计师（CPA）执业/非执业会员证书或中国注册会计师全科合格证书。 5.岗位其他要求：①中共党员优先；②具备较强沟通表达能力，熟悉各类公文写作，能够熟练运用office办公系统。	26万元-28万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
3	成都新都投资集团有限公司	审计部 副部长 工作地点：成都市新都区	1人	1.协助部长建立健全内部审计规章制度、工作体系以及工作机制等内部审计管理体系，完善部门牵头制定的各项管理制度； 2.根据集团战略部署和年度重点工作安排，组织编制集团年度审计工作计划，并督导实施； 3.组织开展专项审计、经济责任审计、工程结算审计等审计项目，进行审计过程质量控制，组织拟订并审核审计报告； 4.组织完善审计查出问题整改工作机制，对审计发现问题的整改情况进行监督检查，督办并指导审计整改落实； 5.指导子公司内部审计机构建立健全内部审计工作体系，监督其执行情况，评价和考核其工作成效； 6.统筹管理与集团合作的外部审计服务机构，负责选聘、监督其开展管理审计、工程建设项目结（决）算审计等工作，审核、评价和考核其工作成果； 7.协助部长定期向党委会、董事会及审计与风险委员会汇报内部审计工作情况； 8.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业：本科及以上学历，且取得相应学位，不限专业。 2.工作经验：具有7年及以上政府部门工作经验；或具有7年及以上国有企业工作经验且具有2年及以上相关管理岗位经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书：具有中级及以上财务、审计、工程等相关专业技术职称或职业（执业）资格证。 5.岗位其他要求：①中共正式党员；②政治立场坚定，能坚决贯彻党和国家的路线、方针，能严格执行上级和公司各项决策部署，严格遵守公司各项制度规定，正直、诚信、公正；③诚实、公正、严谨，热爱纪检监察和审计工作，组织纪律性强，具有良好的职业操守；④具有较强的分析判断能力、组织与协调能力、执行能力、抗压能力和写作能力；⑤具有履行岗位职责所必需的专业知识，熟悉审计以及相关的法律法规、党纪条规，熟悉国家政治理论知识。	26万元-28万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
4	成都城北控股集团有限公司	财务融资部 副部长 工作地点:成都市新都区	1人	1.负责公司财务融资日常管理工作; 2.负责分析项目资金状况和需求，制订相应融资解决方案等; 3.负责公司融资工作，根据公司战略部署制定并落实融资计划; 4.负责资产管理工作，做好新增资产注入财务核算工作; 5.协助财务分析工作，参与公司经济指标分析与经济效益测算; 6.协助会计核算工作、财务管理工作、资金管理工作、税务管理工作等; 7.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业：本科及以上学历，且取得相应学位证书；本科要求：经济学类（0201）、财政学类（0202）、金融学类（0203）、经济与贸易类（0204）、工商管理类（1202）专业；研究生要求：经济学（02）、管理学（12）专业。 2.工作经验：具有4年及以上财务工作经验，且有2年及以上相关管理岗位工作经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书：具有中级及以上会计专业技术职称或注册会计师资格证书。 5.岗位其他要求：①中共正式党员优先；②具备扎实的财税知识，熟练运用WORD、EXCEL、PPT等办公软件；③具有较强的文字功底、逻辑思维能力、语言表达能力和分析应变能力，抗压能力强。	16万元-20万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
5	成都市智领城市运营管理有限公司	单车运营事业部副部长 工作地点:成都市新都区	1人	1.制定部门年度工作目标与计划，统筹推进氢能共享电单车项目的整体运营管理及区域拓展工作，对部门业务结果负责; 2.负责项目运营策略的制定与动态调整，统筹运维、调度、客服等各环节工作，确保运营效率与服务质量; 3.负责单车运营团队的管理与监督，建立完善的考核评价机制，确保KPI目标达成，提升运营效益; 4.负责运营数据分析体系建设，监控核心运营指标（上线率、完好率、用户满意度等），为运营优化和决策提供数据支撑; 5.负责部门团队建设与管理，培养专业人才，打造高效执行、协同作战的运营团队; 6.负责跨部门协同与外部关系维护，协调解决运营中的重大问题，保障项目平稳运行; 7.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业：本科及以上学历；本科要求：经济学类（0201）、金融学类（0203）、统计学类（0712）、能源动力类（0805）、计算机类（0809）、交通运输类（0818）、管理科学与工程类（1201）、工商管理类（1202）、公共管理类（1204）、物流管理与工程类（1206）、安全科学与工程类（0829）专业；研究生要求：管理学（12）、工学（08）、经济学（02）、交叉学科（14）、理学（07）专业。 2.工作经验：具有4年及以上共享出行、新能源、互联网运营或相关领域工作经验，且有1年及以上管理岗位经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书：不限。 5.岗位其他要求：①中共正式党员优先；②熟悉共享单车/电单车行业运营模式、管理流程及政策法规，了解氢能产业政策者；③具备出色的数据分析能力、战略规划能力和项目管理能力，能熟练使用办公软件及数据分析工具；④具有优秀的团队管理能力、沟通协调能力和抗压能力，能有效驱动内外团队协同。	15万元-17万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
6	成都新都焕新慧城商贸有限公司	副总经理 工作地点:成都市新都区	1人	1.协助总经理制定公司战略发展规划、年度经营计划与预算，推动目标分解落地，保障公司经营目标达成; 2.统筹重点项目、重要合作资源对接，主导重大商务谈判、风险研判，推动重点项目落地，拓展市场机会; 3.全面负责分管业务、日常运营与管理，组织完善和优化公司管理制度，优化业务流程，提升运营效率与管控水平; 4.搭建高效管理体系与人才团队，强化跨部门协同，提升组织整体执行力与运营效能; 5.建立健全风险管控与合规机制，防范经营、市场、合规等风险，保障公司稳健运营; 6.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业:本科及以上学历,且取得相应学位;不限专业。 2.工作经验：具有6年及以上工作经验，且具有2年及以上财务管理、供应链管理、门店运营管理中任一同级别岗位工作经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书:具有中级及以上会计专业技术职称或注册会计师资格证书。 5.岗位其他要求:①具备良好的团队管理与领导能力，专业素质过硬，沟通协调能力突出，作风严谨务实，能高效处理各类复杂事务；②熟悉企业全面运作流程，掌握战略管理、运营管理、内控体系建设等专业知识，具备较强的经营风险识别与防范能力；③具备优秀的分析判断、统筹决策及风险控制能力，能够高效推进工作并保障执行效果。	18万元-20万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
7	成都新都焕新慧城商贸有限公司	合规管理部 部长 工作地点:成都市新都区	1人	1.负责统筹公司法务管理、审计管理、廉政监督等工作; 2.负责统筹公司重要决议、规章制度、重大经济活动相关的法律文书工作，公司法律咨询、法律培训及法律纠纷指导处置; 3.负责统筹指导合同审查工作，管理公司的各类合同; 4.负责对公司上会议题进行合规性审核，建立健全公司全面的合规管理体系，完善部门制度; 5.配合开展外部审计工作，积极配合上级单位、外部审计机构对本公司的审计工作、制定内部审计制度及计划的建立、对中介机构审计成果进行审核等工作的具体执行; 6.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业：本科及以上学历；不限专业。 2.工作经验:具有5年及以上法务或审计相关工作经验，且有2年及以上相关管理岗位工作经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书:具有法律职业资格证书或初级及以上审计专业技术职称或执（职）业资格证书。 5.岗位其他要求：①中共正式党员优先；②熟悉国家法律法规，特别是与公司业务相关的法律法规；③掌握风险识别、内部审计、评估和应对的方法和工具；④具有较强的沟通协调能力以及快速分析及解决问题的能力；⑤具备较强的责任心和领导能力，能够带领团队完成合规管理任务。	13万元-15万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
8	成都鑫都文化旅游投资有限公司	财务部 部长 工作地点:成都市新都区	1人	1.负责健全公司财务管理体系，主导年度财务预算编制，组织业务部门成本核算，并提出成本控制指标建议; 2.负责资金运营与风险防控，保证公司资金正常周转，协助制定年度融资预算，参与资金资源配置工作; 3.组织编制会计报表，负责财务数据的整理、分析工作，及时提示风险，审查对外提供的会计资料，组织财务状况及经营成果报告的编制、分析及解释; 4.负责税务筹划，防范税务风险，指导办理日常纳税业务，统筹工商年审、证照变更等与工商税务相关的工作; 5.协助管理会计核算和财务报告编报工作，协助复核税务管理相关工作，及时检查并回收应收账款，定期组织固定资金、流动资金清查与核实，负责固定资产账面管理、应收账款、账面存款等核查和管理; 6.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业：本科及以上学历，本科要求：管理科学与工程类（1201）、工商管理类（1202）、财政学类（0202）、金融学类（0203）、经济学类（0201）专业；研究生要求：经济学（02）、管理学（12）专业。 2.工作经验：具有5年及以上财务工作经验，且有1年及以上相关管理岗位工作经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书：具有中级及以上会计专业技术职称或注册会计师资格证书。 5.岗位其他要求：①中共正式党员优先；②具备扎实的财税知识，熟练运用WORD、EXCEL、PPT等办公软件；③具有较强的文字功底、逻辑思维能力、语言表达能力和分析应变能力，抗压能力强。	13万元-15万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
9	成都流光拾悦置业有限公司	总经理 工作地点:成都市新都区	1人	1.负责研究国家及地方房地产政策、城市规划动态，制定公司投资策略，拓展公司房地产业务相关工作; 2.负责监控地区土地市场动态，挖掘优质地块及收并购机会; 3.统筹拟投项目全流程投前研究，组织开展市场调研、投资测算、可行性论证; 4.牵头搭建并完善投资风险评估体系与评估模型，识别研判政策、市场、财务、法务等各类投资风险; 5.统筹对接政府主管部门，推动项目报批报审，争取相关政策支持; 6.统筹项目投拓工作节奏，保障各投拓节点高效推进；管理规划、咨询、评估等外部合作机构; 7.统筹公司投资团队建设、目标分解、绩效考核，完善投拓相关管理制度、工作流程，搭建业务标准体系; 8.定期向公司董事汇报投资进展、市场形势、重大项目情况及风险事项，落实公司各项决策部署; 9.完成领导交办的其他工作。	1.学历：本科及以上学历，且取得相应学位证书;不限专业。 2.工作经验:具有7年以上大型房地产公司投资运营管理工作经验或6年以上央国企投资管理工作经验，且具有5年以上管理岗位工作经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书:具有工程类相关专业中级及以上专业技术职称,或持有一级/二级注册建筑师职业资格证书。 5.岗位其他要求：①中共正式党员优先；②具备全房地产开发链条能力体系视野，熟悉投资中涉及的财务、融资、法务、市场等专业领域，了解设计、成本、工程、运营体系；③熟悉国资监管部门资产、产权管理相关法律法规和制度要求，熟悉国企投资决策流程；④具备较强战略思维、大局意识和风险底线意识，统筹领导能力突出，公文、口头表达能力优秀，善于汇报。	22万元-25万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
10	成都流光拾悦置业有限公司	营销策划部 部长 工作地点:成都市新都区	1人	1.统筹开展本部门制度体系建设，完善营销策划、销售管理、客户服务等各项部门制度，组织开展部门内部的团队建设活动，提高部门员工凝聚力和积极性; 2.组织制定项目营销定位、营销总纲及年度、季度、月度营销计划，项目价格策略、推售节奏及开盘、加推等重大营销节点方案; 3.组织开展房地产市场政策及区域市场监测、竞品动态跟踪和客户研究，定期形成市场分析报告; 4.统筹管理广告、新媒体、线下点位等各类推广渠道的投放执行; 5.统筹建立客户服务体系，规范客户咨询、投诉受理及处理流程，组织开展客户满意度调查及回访工作，督促服务问题整改提升; 6.统筹管理分销、圈层、全员营销等渠道拓展工作，拓宽获客渠道; 7.组织编制营销费用预算，管控营销费用使用，提高费效比，配合开展营销类供应商的比选、定标及履约评估工作; 8.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业：本科及以上学历；本科要求：工商管理类（1202）、经济学类（0201）、新闻传播学类（0503）；研究生要求：管理学（12）、经济学（02）、文学（05）。 2.工作经验:具有5年及以上房地产营销相关工作经验，且具有1年以上相关管理岗位工作经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书：不限。 5.岗位其他要求：①熟悉本地房地产市场，精通项目定位、定价、推广、渠道等管理全流程管理;②具备较强的数据思维，擅长通过各类市场数据复盘优化营销动作，熟练运用WORD、EXCEL、PPT等办公软件；③具备良好的团队管理、沟通汇报、文案方案撰写能力，风险意识强。	13万元-15万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
11	成都流光拾悦置业有限公司	财务综合部 部长 工作地点:成都市新都区	1人	1.负责健全公司财务管理体系，主导年度财务预算编制、成本核算，并提出成本控制指标建议; 2.负责部门人员分工、业务培训、绩效考核及团队建设，提升财务综合服务效能; 3.负责资金运营与风险防控，保证公司资金正常周转，协助制定年度融资预算，参与资金资源配置工作; 4.组织编制会计报表，负责财务数据的整理、分析工作，及时提示风险，审查对外提供的会计资料，组织财务状况及经营成果报告的编制、分析及解释; 5.负责税务筹划，防范税务风险，办理日常纳税业务，统筹工商年审、证照变更等与工商税务相关的工作; 6.管理会计核算和财务报告编报工作，复核税务管理相关工作，及时检查并回收应收账款，定期组织固定资金、流动资金清查与核实，负责固定资产账面管理、应收账款、账面存款等核查和管理; 7.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业：本科及以上学历；本科要求：工商管理类（1202）、经济学类（0201）、财政学类（0202）、金融学类（0203）专业；研究生要求：管理学（12）、经济学（02）专业。 2.工作经验：具有5年及以上财务工作经验，且有2年及以上相关管理岗位工作经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书：具有中级及以上会计专业技术职称或注册会计师资格证书。 5.岗位其他要求：①中共正式党员优先；②具备扎实的财税知识，熟练运用WORD、EXCEL、PPT等办公软件；③具有较强的文字功底、逻辑思维能力、语言表达能力和分析应变能力。	13万元-15万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
12	成都新投人力资源有限公司	副总经理 工作地点:成都市新都区	1人	1.牵头抓好分工范围内的劳务派遣、岗位/产线外包、灵活用工、猎聘、RPO等人力资源服务市场化业务拓展，组织开展商务洽谈、项目投标及合同履约落地，对增量业务营收、毛利目标完成情况负责; 2.深耕区域主导产业及重点企业，持续拓展产业园区、商协会、合作中介、异业联盟等各类渠道资源；协同公司其他经营管理人员、各业务板块开展联合拓客与项目交付工作; 3.统筹推进品牌建设、宣传推广及行业交流对接，推动业务数字化转型落地，依托品牌塑造、行业资源对接赋能市场开发; 4.跟踪研判区域产业、用工形势及行业竞争态势，输出市场研判；协助总经理研究拟订年度经营计划，制定增量业务板块经营目标，研究完善业务激励机制; 5.协助总经理统筹推进综合行政、财务管控等相关工作，健全内部管理机制，保障公司各项经营管理工作有序运转; 6.完成领导交办的其他工作。	1.学历：本科及以上学历，且取得相应学位证书;不限专业。 2.工作经验:具有6年及以上人力资源服务市场化业务相关工作经验，且有2年及以上同级别岗位管理经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止公告发布当日）。 4.证书：不限。 5.岗位其他要求：①领导能力强，擅长团队管理，专业功底扎实，善于沟通协调，熟悉企业经营管理；②精通劳务派遣、业务外包、高端猎聘等业务，熟悉业务运营，具备丰富的风险防控经验;③有独立市场开发经验，过往业绩突出，熟悉客户服务与业务风控全流程，抗压能力强。	18万元-21万元/年

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
13	成都新投人力资源有限公司	渠道合作部 部长 工作地点:成都市新都区	1人	1.负责统筹公司主责主业渠道合作、上下游生态链搭建相关工作; 2.负责公司人才科技数字化产品整体规划、产品迭代、市场运营与项目落地，搭建人力资源科技产品体系，推进产品市场化推广、客户对接及营收目标达成，以数字化科技赋能人力资源主业升级; 3.负责公司管理的园区资产和各类场地、场景招商工作，制定招商计划、开展企业引进与业态导入，对接上下游企业落地入驻；负责园区企业服务、产业生态搭建、日常运营及政府、协会等对接工作，完成年度招商及经营目标; 4.负责统筹人才科技、园区资产的政府产业类专项项目申报、实施与验收，整合行业及政府资源，打造公司人才科技与园区运营品牌优势; 5.负责部门团队搭建、日常管理、业务统筹、绩效考核及内控合规管理，推进跨部门协同，保障部门各项经营及重点工作目标落地; 6.完成领导交办的其他工作。	1.学历及专业：本科及以上学历；不限专业。 2.工作经验：具有5年及以上人力资源服务（含人力类科技产品）业务或招商运营相关工作经验，且有2年及以上相关管理岗位工作经历。 3.年龄：45周岁及以下（截止至公告发布当日）。 4.证书：不限。 5.岗位其他要求：①具备企业管理等综合知识，熟练掌握经营计划管理、战略管理等知识；②工作认真、仔细，具有良好的职业操守和团队协作精神，抗压能力强；③具有较强的文字写作能力和语言表达能力和分析应变能力。	13万元-16万元/年