附件1

成都新都投资集团有限公司2025年招聘党群人事部副部长等岗位的信息表（猎头招聘）

| 序  号 | 用人  单位 | 岗位名称及工作地点 | 招聘  人数 | 岗位职责 | 任职资格条件 | 薪酬  待遇 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 成都新都投资集团有限公司 | 党群人事部  副部长  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.协助组织贯彻落实党的路线方针政策、上级党组织指示精神、集团党委决策部署；  2.协助组织拟定年度党建工作计划并组织实施，负责组织起草各类党建工作报告、总结，推动落实党建各项具体任务落实，指导监督下属党组织开展党建工作；  3.协助组织开展党委会、中心组学习会、民主生活会、党建工作例会等会议、会议记录纪要编发和档案资料管理；  4.负责协助组织集团公司干部员工队伍建设，做好干部队伍分析和日常管理，开展干部员工考察培养、选拔任用、内部竞聘、监督考核等工作；  5.负责协助组织建立健全干部管理的相关制度、办法和流程体系，围绕国企改革任务目标积极探索干部管理理念和方法，优化队伍结构，加大优秀年轻干部使用，激发干部队伍活力；  6.协助开展工资总额管理，健全工资总额管理制度体系，落实工效联动机制，推动企业健康可持续发展。 | 1.学历及专业：全日制本科及以上学历，且取得相应学位；马克思主义理论类、公共管理类、中国汉语言文学类专业。  2.工作经验：具有8年及以上党建或干部管理工作经验，且有5年及以上管理经验。  3.年龄：45周岁及以下。  4.证书：不限。  5.岗位其他要求：①具备良好的沟通能力，有一定的解决问题能力；②熟练掌握党务、党建、干部管理规定等专业知识；③工作认真、仔细，有强烈的责任心；④具有国有企业或党政机关事业单位工作经验者优先；⑤中共正式党员。 | 28万元-32万元/年 |
| 2 | 成都新都投资集团有限公司 | 财务金融部  副部长  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.根据集团发展规划，牵头负责集团及下属各子公司的年度财务工作计划；  2.负责完善集团财务管理相关制度和流程，对集团日常财务工作、资金运作等进行监督管理；  3.协助督导集团及下属各子公司财务工作的执行情况，监督集团及下属子公司相关工作，有效管控集团财务风险；  4.牵头负责财政、国资等相关财务报表的编制、报送及审核工作，协助完成集团及下属各子公司的信用评级工作；  5.统筹集团及下属各子公司的纳税工作，督导集团及各子公司各项税款的申报缴纳和代扣代缴等工作，协同税务中介机构开展税收筹划，防范税务风险；  6.严格遵守集团管理规范，依法依规开展管理工作，负责协调与其他部门的关系，保障集团整体运营的顺畅；  7.完成领导交办的其他任务。 | 1.学历及专业：全日制本科及以上学历，且取得相应学位；经济学类、金融学、数学类、统计学类、工商管理类专业。  2.工作经验：具有10年及以上工作经验，且有4年的国企财务负责人或机关事业单位财务部门副科级以上管理经验。  3.年龄：45周岁及以下。  4.证书：具备高级会计资格证书或高级审计资格证书或CPA证书。  5.岗位其他要求：①中共党员优先；②具有CTA、CFA等级资格者优先；③具备较强的语言表达能力、文字表达能力，熟悉各种类型公文写作，能够熟练运用office办公系统。 | 28万元-32万元/年 |
| 3 | 成都新都投资集团有限公司 | 合约法务部  副部长  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.建立健全集团本部合规管理工作体系、工作机制和相关制度；  2.牵头对集团重要决策、规章制度进行合规性审查；并对子公司的合规管理工作进行指导、评价和监督；  3.牵头选聘、管理并联系集团常年法律顾问单位；  4.牵头处理集团本部各类仲裁、诉讼案件；并对子公司的重大案件处理工作进行指导、评价和监督；  5.牵头审查管理集团本部各类合同，并对子公司的合同管理工作进行指导、评价和监督；  6.牵头负责集团本部的招标采购管理工作；并对子公司的招标采购管理工作进行指导、评价和监督；  7.牵头工程建设项目的概算审批及工程款支付审核工作；  8.负责研究集团本部风险识别、防范、化解和处置的措施；并对子公司的重大风险事件处理进行指导、评价和监督；  9.负责部门日常管理，做好人才梯队建设相关工作；  10.负责领导交办的其他事项。 | 1.学历及专业：全日制本科及以上学历，且取得相应学位；法学类、工程类专业。  2.工作经验：具有5年及以上岗位工作经验，且有2年及以上的管理经历。  3.年龄：45周岁及以下。  4.证书：具有法律职业资格证书（A证）。  5.岗位其他要求：①具有良好的学习能力、沟通能力、协调能力和组织能力，具有强烈的事业心和责任感；②熟悉公司治理、合同管理、招投标、工程建设、投融资、劳动用工、贸易等相关领域法律法规；③具有较强的保密意识，坚持原则；④具有大型集团总部、行政事业单位、国有企业背景的同岗位工作经验者优先。 | 28万元-32万元/年 |
| 4 | 成都市颐康居健康养老服务有限公司 | 副总经理  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.依据国家和政府的有关法律与政策，制订项目发展战略，构建运营体系，推进项目标准化建设，提升养老服务标准和质量；  2.制定年度工作计划，按期布置、检查、总结工作，负责督促项目各部门工作的执行，采取措施保证项目工作的顺利开展，负责落实安全制度，处理并上报重大事件及突发事件；  3.加强员工团队建设，提升积极性和凝聚力；加强对外包合作单位的管理和监督，确保其符合工作标准，按时保质完成服务；  4.与长者及家属保持良好沟通，与外部机构（民政局、医院、健康管理等部门）建立良好的关系渠道；  5.负责完成公司交办的其他工作。 | 1.学历及专业：全日制本科及以上学历，且取得相应学位；不限专业。  2.工作经验：具有4年及以上养老项目运营岗位工作经验，且有2年及以上同级别岗位的管理经验。  3.年龄：45周岁及以下。  4.证书：具有相关专业技术职称或职业（执业）资格证者优先。  5.岗位其他要求：①中共正式党员；②有市场行情分析和判断能力，能制定养老院发展方针和目标，对客户现有和潜在要求进行分析判断；③熟悉养老院的管理模式、服务流程、质量控制等；④具有5年及以上二级及以上医院临床护理工作经验或3年及以上护理管理经验者优先。 | 18万元-20万元/年 |
| 5 | 成都市颐康居健康养老服务有限公司 | 项目管理部  院长  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.依照国家和政府的有关法律与政策，负责机构的日常运营、全面管理工作，确保养老院各项工作的顺利进行；  2.负责养老院经营管理，带领团队开展市场和营销工作，完成市场营销工作和任务，提高经济效益；  3.负责机构财务管理、治安消防、食品安全等，以及机构的日常维护维修以保证硬件质量和客户体验；  4.与政府部门及其他相关部门建立良好关系及有效沟通；  5.负责完成公司交办的其他工作。 | 1.学历及专业：本科及以上学历，且取得相应学位；不限专业。 2.工作经验：具有5年及以上养老项目管理岗位工作经验，且有2年及以上同级别岗位工作经验。 3.年龄：45周岁及以下。 4.证书：具有相关专业技术职称或职业（执业）资格证者优先。  5.岗位其他要求：①良好的市场行情分析和判断能力，能制定养老院发展方针和目标，对客户现有和潜在要求进行分析判断；②具熟悉养老院的管理模式、服务流程、质量控制等；③具有二级及以上医院临床工作经验或3年及以上医疗管理经验者优先。 | 15万元-17万元/年 |
| 6 | 成都新都焕新慧城商贸有限公司 | 副总经理  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.深入研究酒店和餐饮市场动态，结合公司战略目标，制定详细的酒店与餐饮、国有资产业务发展战略和年度经营计划；  2.全面负责酒店、餐饮和国有资产日常运营管理工作，建立健全运营管理体系和流程，确保各项业务高效运转；  3.建立完善的服务质量标准和管理体系，定期对酒店和餐饮服务质量进行检查和评估，及时发现问题并采取有效措施进行改进；  4.制定市场营销策略和推广计划，组织开展各类营销活动，提高酒店和餐饮的知名度和美誉度；  5.严格控制运营成本，制定成本预算并监督执行，优化采购流程，降低采购成本，提高资源利用效；  6.建立健全风险管理体系，对酒店和餐饮以及国有资产相关业务中的各类风险进行识别、评估和控制。确保公司运营符合国家法律法规和相关政策要求，防范法律风险和经营风险；  7.负责完成公司交办的其他工作。 | 1.学历及专业：全日制本科及以上学历，且取得相应学位；不限专业。 2.工作经验：具有8年以上资产运营工作经验且具有2年同岗位工作经验。 3.年龄：45周岁及以下。 4.证书：具有中级及以上专业技术职称。  5.岗位其他要求：①具有大型酒店、餐饮行业项目营运、推广、客户关系等岗位负责人岗位的相关工作经验；②具有酒店、餐饮行业头部项目前期筹备、全生命周期管理经验者优先；③熟知酒店、餐饮运营管理相关知识，具备较强的决策、领导能力。 | 18万元-20万元/年 |
| 7 | 成都市智汇城市运营管理有限公司 | 总经理  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.负责制定公司中长期发展战略，统筹年度经营计划并监督执行，负责物业管理等项目的整体运营，建立并完善公司标准化管理体系、制度流程及应急预案；  2.维护与业主、业委会、政府相关部门及合作单位的良好关系，推动公司品牌建设，扩大市场影响力，拓展新项目资源；  3.组建高效管理团队，优化组织架构，明确部门职责；  4.制定绩效考核机制，培养后备人才梯队，提升团队专业能力；  5.确保公司运营符合国家法律法规及行业规范，降低法律及安全风险；  6.审核公司年度预算，监控成本支出，提升盈利能力。统筹项目收费管理，确保物业费收缴率达标；  7.负责完成公司交办的其他工作。 | 1.学历及专业：全日制本科及以上学历，且取得相应学位；不限专业。 2.工作经验：具有10年及以上物业工作经验，且有5年及以上同级别岗位工作经验。 3.年龄：45周岁及以下。 4.证书：具有中级物业管理师及以上专业技术职称或职业（执业）资格证。 5.岗位其他要求：①中共正式党员；②具备优秀的团队领导能力和组织协调能力，能够高效组建和管理团队，具备较强的决策能力和解决问题的能力，能够快速分析问题、制定策略并推动执行；③拥有丰富的物业管理经验（熟悉安置小区物业管理优先），熟悉物业管理相关政策法规及行业服务规范标准，对物业行业有全面了解，能独立运作物业管理项目，并提出具有前瞻性的独立见解；④具备出色的市场开拓能力和人际交往能力，拥有一定的行业资源，能够与政府、客户、合作伙伴等各方建立良好关系；⑤熟悉国企运作模式，熟悉财务管理、成本控制及风险管理工作，具有大型企业、行政事业单位同岗位工作经验者优先；⑥具有全国物业项目经理资格证书者优先；⑦具备从0到1组建团队、搭建公司经验者优先。 | 20万元-22万元/年 |
| 8 | 成都流光拾悦置业有限公司 | 总经理  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.负责全面控制与监督地产项目开发全过程的成本、质量、进度、安全、营销工作；  2.负责制定项目总体目标，按时完成项目交付计划，达成公司开发、工程、营销、财务等各项规定目标；  3.对项目开发过程进行监督，统筹兼顾项目开展过程中遇到的各项问题；  4.负责编制营销策划总案，制订营销计划并组织实施和纠偏，统筹各项目营销工作；  5.负责新开项目策划工作进行指导、监督，整体规划建筑设计方案、景观规划设计方案等；  6.负责编制年度营销计划和预算，统筹营销费用管理及控制，全面管理各项目营销工作；  7.负责完成公司交办的其他工作。 | 1.学历及专业：全日制本科及以上学历，且取得相应学位；房地产开发与管理专业优先。 2.工作经验：具有10年及以上房地产开发与管理工作经验且具有5年以上同级别岗位工作经验。  3.年龄：45周岁及以下。 4.证书：具有相关专业技术职称或职业（执业）资格证者优先。 5.岗位其他要求：①累计100万m²以上全过程开发经验，具备住宅、商业、综合体等多业态全过程开发经验（拿地测算至项目清盘移交）；②具有房地产开发企业的房地产销售管理经验，具有丰富的房地产专业知识及相关实践工作经验，具有全国市场TOP30以上地产经验优先；③熟悉房地产企业整体业务运作流程体系，熟悉房地产企业营销管理体系；④具备较强的分析决策、实施能力及风险控制能力；⑤研究生及以上学历优先；⑥具有大型集团公司、行政事业单位、国企同岗位或开发企业工作经验优先。 | 面议 |
| 9 | 成都流光拾悦置业有限公司 | 副总经理  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.负责研究国家及地方房地产政策、城市规划动态，制定公司投资策略，拓展公司房地产业务相关工作；  2.负责监控地区土地市场动态，挖掘优质地块及收并购机会；  3.负责拟投项目的投前研究与投后管理工作；  4.负责建立投资风险评估模型，识别政策、市场及财务风险，制定应急预案，监督项目资金使用；  5.负责对接政府部门推动项目审批及政策支持，参与产业勾地、城市更新等需政府协同的项目；  6.负责项目投拓工作高效推进，管理外部合作机构，保障专业服务合规性；  7.负责完成公司交办的其他工作。 | 1.学历及专业：全日制本科及以上学历，且取得相应学位；财务管理、经济学、法学、房地产开发与管理、土木工程专业优先。 2.工作经验：具有8年及以上地产投资管理工作经验且具有4年以上同级别岗位工作经验。  3.年龄：45周岁及以下。 4.证书：具有相关专业技术职称或职业（执业）资格证者优先。 5.岗位其他要求：①在成都地区有不低于3个完整的项目投资经验，具有成功的项目投拓案例者优先；②了解本地房地产行业相关知识，熟悉国家及地区土地政策，具有金融工具及产业趋势分析能力；③熟悉房地产领域投资、并购、开发、运营等业务，具有一定的项目收并购、债务重组等方面经验；④熟悉国资监管部门资产、产权管理相关法律法规和制度要求，熟悉国企投资决策流程；⑤具有大型集团公司、行政事业单位、国企同岗位或开发企业工作经验优先。 | 面议 |
| 10 | 成都流光拾悦置业有限公司 | 副总经理  工作地点：成都市新都区 | 1人 | 1.负责公司营销业务工作，对营销各阶段具体销售任务进行分解落实；  2.负责监控各小组任务完成情况并适时调整销售进度以保证按时完成公司下达的各阶段销售任务；  3.参与项目整体策划，了解行业市场现状、动态，对项目营销提出相关意见和建议；  4.负责开发、组织多种营销渠道，采用多种营销手段和激励措施不断提升销售业绩；  5.负责组织做好市场调查、客户分析等工作，掌握各种最新信息资料，更好地促进销售；  6.负责搭建项目客户管理体系，管理项目客户满意度和口碑，管控营销服务品质；  7.负责完成公司交办的其他工作。 | 1.学历及专业：全日制本科及以上学历，且取得相应学位；房地产开发与管理专业、市场营销专业优先。 2.工作经验：具有8年及以上房地产销售工作经验且具有4年以上同岗位工作经验。  3.年龄：45周岁及以下。 4.证书：具有相关专业技术职称或职业（执业）资格证者优先。 5.岗位其他要求：①累计100万m²以上全过程开发经验，具备住宅、商业、综合体等多业态全过程销售经验（项目筹备至项目清盘）；②具有房地产开发企业的房地产销售管理经验，具有丰富的房地产专业知识及相关实践工作经验；③熟悉房地产企业整体业务运作流程体系，熟悉房地产企业营销管理体系；④具备较强的分析决策、实施能力及风险控制能力，能拟定项目发展战略及目标，并带领团队确保目标实现；⑤具有大型集团公司、行政事业单位、国企同岗位或开发企业工作经验优先。 | 面议 |